

FORMATION : Devenir Référent Handicap

Dates	13 et 14 avril 2026 Et 16 juin 2026	Durée	3 jours – 21 heures
Horaires	09h-12h30 // 14h-17h30	Lieu	Les 3 jours : EHE FORMATION RDC - Salle du collège 97, Bd Sadi Carnot 32000 AUCH
Public concerné :	Toute personne chargée d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés bénéficiaires ou en cours d'obtention de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH), au sein des entreprises OU toute personne chargée de mettre en œuvre une politique handicap au sein d'une organisation	Pré requis	Cette formation ne nécessite pas de prérequis
Tarif total	1050€ net de toute taxe/participant	Nombre de participants*	Entre 5 et 12 participants par session

Nature de l'action de formation : Acquisition de compétences

Date limite d'inscription : 10 jours avant le démarrage

Modalités : formation inter en présentiel collectif

*A définir selon les mesures en vigueur à la date de signature de la convention de formation.

<u>Objectif global de formation :</u>	Permettre au référent handicap d'exercer pleinement sa mission auprès de collaborateurs en s'appuyant sur les connaissances théoriques et les compétences pratiques
<u>Objectifs pédagogiques :</u>	- Comprendre le handicap et le rôle du référent - Agir en entreprise comme référent - Élaborer un plan d'action personnalisé - Analyser sa pratique et perfectionner sa posture professionnelle

<u>Programme de la formation :</u>	
<u>Module 1 :</u> Handicap au travail : cadre légal, missions et réalités vécues Jour 1 : 13/04/2026	Identifier les obligations légales et réglementaires liées au handicap en entreprise Comprendre la fonction et les missions du référent handicap en milieu professionnel Mieux reconnaître les types de handicaps visibles et invisibles Démystifier les représentations
<u>Module 2 :</u> Agir en tant que référent handicap Jour 2 : 14/04/2026	Identifier les personnes ressources (internes/externes) Inventorier les dispositifs et les aides mobilisables pour soutenir les personnes en situation de handicap Mettre en place des leviers d’actions pour une politique handicap inclusive Élaborer un plan d'action personnalisé
<u>Module 3 :</u> Développer sa pratique professionnelle Jour 3 : 16/06/2026	Retour d’expérience : zoom sur les actions menées Partage de bonnes pratiques entre pairs : feedback collectif Renforcement et structuration de la fonction de référent
<u>Méthodes pédagogiques, et moyens techniques et d'encadrement :</u>	• Alternance d’apports théoriques et échanges interactifs • Tour de table, brainstorming, quiz, ateliers collectifs, mises en situation et/ou jeux de rôle et/ou études de cas • Ancrage facilité par : - une pédagogie active et contextualisée - un travail collaboratif et participatif • Matériel informatique pour diaporama vidéoprojeté, documentations techniques, paperboard
<u>Modalités d'évaluation :</u>	Des acquis de la formation : - Contrôle de connaissances en fin de formation : J2 : questionnaire Microsoft Forms J3 : plan d’action personnalisé : élaboration et restitution - A froid (M+3) De la satisfaction des stagiaires : questionnaire de satisfaction



Sanctions de la formation :

- Feuilles de présence
- Certificat de réalisation de formation
- Attestation des acquis de la formation

Profil formatrice :

- Experte dans l'accompagnement de publics en situation de handicap pour faciliter leur insertion en milieu professionnel
- Animatrice d'ateliers sur des thématiques liées au handicap
- Membre du réseau Sentinelle

Contact :

ehformation@espacehandicapemploi.fr Anne-Charlotte de MARTRIN : 07.50.57.92.84

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Si vous êtes en situation de handicap, merci de contacter notre Référente Handicap, Carole DEBOVE au 05.32.09.23.29 afin d'étudier les aménagements compensatoires adéquats.

Lieux aménagés et modalités adaptées pour faciliter l'accès et l'usage aux personnes en situation de handicap.

Modalités d'inscription à la formation : nous contacter au 05.32.09.23.29 ou par mail